

# Datenschutzerklärung

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten anlässlich des Besuches unserer Internetseite ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir schützen Ihre Privatsphäre und Ihre privaten Daten. Wir erheben, verarbeiten und nutzen Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dem Inhalt dieser Datenschutzbestimmungen sowie den anwendbaren Datenschutzregeln, insbesondere der Datenschutz-Grundverordnung, dem Bundesdatenschutzgesetz sowie dem Telemediengesetz.

In diesen Datenschutzbestimmungen wird geregelt, welche personenbezogenen Daten wir über Sie erheben, verarbeiten und nutzen. Wir bitten Sie daher, die nachfolgenden Ausführungen sorgfältig durchzulesen.

## § 1 Information über die Erhebung personenbezogener Daten

- (1) Im Folgenden informieren wir über die Erhebung personenbezogener Daten bei Nutzung unseres Bewerberportals. Personenbezogene Daten sind alle Daten, die auf Sie persönlich beziehbar sind, z. B. Name, Adresse, E-Mail-Adressen, Nutzerverhalten.
- (2) Verantwortlicher gem. Art.4 Abs. 7 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) sind die Habila GmbH und die Insiva GmbH, Bismarckstraße 72, 72072 Tübingen – Telefon: +49 7071-97559-100. Für den Datenschutz verantwortlich ist Herr Rechtsanwalt Michael Stefan, bbg bitbase group GmbH, Am Heilbrunnen 47, 72766 Reutlingen - Sie erreichen den Datenschutzbeauftragten unter [datenschutzbeauftragter@habila.de](mailto:datenschutzbeauftragter@habila.de) oder der obigen Postadresse mit dem Zusatz – Der Datenschutzbeauftragte.
- (3) Bei der Durchführung Ihrer Bewerbung werden die von Ihnen mitgeteilten Daten (Ihre E-Mail-Adresse, Ihr Vorname und Ihr Nachname sowie Ihre Bewerbungsunterlagen) von uns gespeichert, um Ihre Bewerbung zu beantworten. Die in diesem Zusammenhang anfallenden Daten löschen oder anonymisieren wir, nachdem die Speicherung nicht mehr erforderlich ist – sprich nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens nach fünf Monaten. Sollten Sie an unserem Talent Pool Verfahren teilnehmen, werden Ihre Daten für drei Jahre aufbewahrt. Weiterhin schränken wir auch die Verarbeitung ein, falls gesetzliche Aufbewahrungspflichten für die erhobenen Daten bestehen.
- (4) Falls wir für einzelne Funktionen unseres Angebots auf beauftragte Dienstleister zurückgreifen oder Ihre Daten für werbliche Zwecke nutzen möchten, werden wir Sie untenstehend im Detail über die jeweiligen Vorgänge informieren. Dabei nennen wir auch die festgelegten Kriterien der Speicherdauer.

## § 2 Ihre Rechte

- (1) Sie haben gegenüber uns folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:
  - Recht auf Auskunft.
  - Recht auf Berichtigung oder Löschung,
  - Recht auf Einschränkung der Verarbeitung,
  - Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung,
  - Recht auf Datenübertragbarkeit.
- (2) Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

## § 3 Erhebung personenbezogener Daten bei Besuch unserer Website

- (1) Bei der bloß informatorischen Nutzung des Bewerberportals, also wenn Sie sich nicht registrieren oder uns anderweitig Informationen übermitteln, erheben wir nur die personenbezogenen Daten, die Ihr Browser an unseren Server übermittelt. Wenn Sie unser Bewerberportal betrachten möchten, erheben wir die folgenden Daten, die für uns technisch erforderlich sind, um Ihnen die Inhalte anzuzeigen und die Stabilität und Sicherheit zu gewährleisten (Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO):
  - a) IP-Adresse
  - b) Datum und Uhrzeit der Anfrage
  - c) Zeitzonendifferenz zur Greenwich Mean Time (GMT)
  - d) Inhalt der Anforderung (konkrete Seite)
  - e) Zugriffsstatus/HTTP-Statuscode
  - f) jeweils übertragene Datenmenge
  - g) Website, von der die Anforderung kommt
  - h) Browser
  - i) Betriebssystem und dessen Oberfläche
  - j) Sprache und Version der Browsersoftware.
- (2) Zusätzlich zu den zuvor genannten Daten werden bei Ihrer Nutzung des Bewerberportals Cookies auf Ihrem Rechner gespeichert. Bei Cookies handelt es sich um kleine Textdateien, die auf Ihrer Festplatte dem von Ihnen verwendeten Browser zugeordnet gespeichert werden und durch welche der Stelle, die den Cookie setzt (hier durch uns), bestimmte Informationen zufließen. Cookies können keine Programme ausführen oder Viren auf Ihren Computer übertragen. Sie dienen dazu, das Internetangebot insgesamt nutzerfreundlicher und effektiver zu machen.
- (3) Einsatz von Cookies:
  - a) Diese Website nutzt folgende Arten von Cookies, deren Umfang und Funktionsweise im Folgenden erläutert werden:
    - Transiente Cookies (dazu b)
    - Persistente Cookies (dazu c).
  - b) Transiente Cookies werden automatisiert gelöscht, wenn Sie den Browser schließen. Dazu zählen insbesondere die Session-Cookies. Diese speichern eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Die Session-Cookies werden gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.
  - c) Persistente Cookies werden automatisiert nach einer Woche gelöscht. Darüber hinaus können Sie die Cookies in den Sicherheitseinstellungen Ihres Browsers jederzeit löschen.
  - d) Sie können Ihre Browser-Einstellung entsprechend Ihren Wünschen konfigurieren und z. B. die Annahme von Third-Party-Cookies oder allen Cookies ablehnen. Wir weisen Sie darauf hin, dass Sie eventuell nicht alle Funktionen dieser Website nutzen können.
  - e) Wir setzen Cookies ein, um eine Nachverfolgung zu etwaigen Stellenbörsen zuordnen zu können, wir speichern in diesem Zusammenhang nicht Ihre personenbezogenen Daten.
  - f) Weiterhin nutzen wir HTML5 storage objects, die auf Ihrem Endgerät abgelegt werden. Diese Objekte speichern die erforderlichen Daten unabhängig von Ihrem verwendeten Browser und haben kein automatisches Ablaufdatum. Wenn Sie keine Verarbeitung wünschen, müssen Sie ein entsprechendes Add-On installieren, z. B. „Better Privacy“ für Mozilla Firefox <https://addons.mozilla.org/de/firefox/addon/betterprivacy/>

Die Nutzung von HTML5 storage objects können Sie verhindern, indem Sie in Ihrem Browser den privaten Modus einsetzen. Zudem empfehlen wir, regelmäßig Ihre Cookies und den Browser-Verlauf manuell zu löschen.

## § 4 Weitere Funktionen und Angebote unserer Webseite

- (1) Neben den reinen Funktionen unseres Bewerberportals bieten wir auf unseren Webseiten (<http://www.habila.de> und <http://www.insiva-gmbh.de>) verschiedene Leistungen an, die Sie bei Interesse nutzen können. Dazu müssen Sie eventuell weitere personenbezogene Daten angeben, die wir zur Erbringung der jeweiligen Leistung nutzen und für die die zuvor genannten Grundsätze zur Datenverarbeitung gelten.
- (2) Teilweise bedienen wir uns zur Verarbeitung Ihrer Daten externer Dienstleister (z. B. für den Service des CV-Parsings Ihrer Bewerbungsunterlagen). Diese wurden von uns sorgfältig ausgewählt und beauftragt, sind an unsere Weisungen gebunden und werden regelmäßig kontrolliert.
- (3) Soweit unsere Dienstleister oder Partner ihren Sitz in einem Staat außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes (EWR) haben, informieren wir Sie über die Folgen dieses Umstands in der Beschreibung des Angebotes.

## § 5 Widerspruch oder Widerruf gegen die Verarbeitung Ihrer Daten

- (1) Falls Sie eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Ein solcher Widerruf beeinflusst die Zulässigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, nachdem Sie ihn gegenüber uns ausgesprochen haben.
- (2) Soweit wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf die Interessenabwägung stützen, können Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen. Dies ist der Fall, wenn die Verarbeitung insbesondere nicht zur Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen erforderlich ist, was von uns jeweils bei der nachfolgenden Beschreibung der Funktionen dargestellt wird. Bei Ausübung eines solchen Widerspruchs bitten wir um Darlegung der Gründe, weshalb wir Ihre personenbezogenen Daten nicht wie von uns durchgeführt verarbeiten sollten. Im Falle Ihres begründeten Widerspruchs prüfen wir die Sachlage und werden entweder die Datenverarbeitung einstellen bzw. anpassen oder Ihnen unsere zwingenden schutzwürdigen Gründe aufzeigen, aufgrund derer wir die Verarbeitung fortführen.
- (3) Selbstverständlich können Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Werbung und Datenanalyse jederzeit widersprechen. Über Ihren Werbewiderspruch können Sie uns unter folgenden Kontaktdaten informieren: Habila GmbH, Bismarckstr. 72, 72072 Tübingen, Telefon: 07071-97559-100.

## § 6 Nutzung unseres Bewerberportals

- (1) Wenn Sie sich über unser Portal bewerben möchten, ist es für den Bewerbungsprozess erforderlich, dass Sie Ihre persönlichen Daten angeben, die wir für die Bearbeitung und Entscheidung über die Vergabe der Stelle benötigen. Für die Abwicklung der Bewerbung notwendige Pflichtangaben sind gesondert markiert, weitere Angaben sind freiwillig. Die von Ihnen angegebenen Daten verarbeiten wir zur Abwicklung Ihrer Bewerbung. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO.
- (2) Durch das Absenden der Bewerbung wird Bewerberkonto angelegt, um die Möglichkeit zu haben Ihre persönlichen Bewerbungsunterlagen im Nachgang ändern zu können. Sie erhalten nach der Durchführung der Bewerbung eine Account Bestätigungsmail und können hierüber ein persönliches Passwort vergeben. Bei der Durchführung Ihrer Bewerbung werden die von Ihnen angegebenen Daten

widerruflich gespeichert. Alle weiteren Daten, inklusive Ihres Nutzerkontos, können Sie zur Löschung beantragen.

- (3) Im Falle der Beendigung des Bewerbungsprozesses, werden Ihre Daten noch fünf Monaten gespeichert und im Anschluss anonymisiert.
- (4) Zur Verhinderung unberechtigter Zugriffe Dritter auf Ihre persönlichen Daten, insbesondere Finanzdaten, wird der Bestellvorgang per TLS-Technik verschlüsselt.